

Retour sur la 1^{ère} édition de la Semaine du Mentoring du Club des Jeunes Financiers

Le Club des Jeunes Financiers (CJF) a depuis toujours créé un climat de confiance et de proximité avec ses membres. Ce cadre favorable permet à chacun de s'exprimer sur toute thématique sociétale et d'actualité. Ce cadre favorable permet de libérer la parole sur les parcours professionnels et les défis rencontrés. **Échanger et se questionner, au sein d'une communauté financière bienveillante, est un levier puissant pour poursuivre la construction des parcours professionnels.** Face aux problématiques d'insertion des jeunes et de leur maintien dans une entreprise (précarité des contrats de travail, recherche de sens, etc.) il est important de relever que les conséquences dépassent les considérations de l'individu. Au-delà d'affecter les possibilités d'évolution des jeunes financiers, la rotation professionnelle a un coût (*de différentes natures : financier, humain, psychologique*) pour l'entreprise et la société française.

Le Club des Jeunes Financiers, en phase avec les missions pédagogiques du Centre des Professions Financières, contribue à l'accompagnement de ces étudiants et professionnels (*entre 1 et 15 ans d'expérience*). Avec la crise sanitaire, le secteur financier va connaître une intensification des transformations des métiers pour répondre à la relance et aux enjeux digitaux, environnementaux et sociétaux.

Dans ce contexte, les difficultés exacerbées suite à la crise sanitaire rendent le soutien aux jeunes d'autant

plus prioritaire et nécessaire. La mise en relation avec un Mentor, membre du Centre des Professions Financières, représente un excellent moyen de partage de connaissances et d'expériences.

La 1^{ère} édition de la « Semaine du Mentoring »

La Semaine du Mentoring qui s'est déroulée en février dernier a été conçue en priorité pour être un déclencheur de rencontres professionnelles. L'accompagnement entre Mentors et Mentorés permet de développer les savoir-faire (*recommandation de lectures, de certifications à passer, de moocs à suivre*) et savoir-être (*savoir se distinguer en entretien, préparer son évolution professionnelle en exerçant à son poste*) ; tout en étant à l'écoute des questionnements des jeunes. Cette dynamique crée des conditions favorables pour étudier des axes d'orientation professionnels sur le long terme.

Cette 1^{ère} édition a envoyé un message fort : **« la rencontre, le conseil et le partage d'expérience, dans un cadre bienveillant, est un atout à la construction continue d'un parcours professionnel ».**

Cette semaine s'est articulée autour d'un programme riche en événements entre ateliers collectifs (*Atelier métier, Atelier RH en partenariat avec DogFinance, Soirée de clôture*) et rencontres individuelles avec des professionnels du secteur financier permettant un conseil personnalisé aux jeunes Mentorés.

La créativité, l'audace et la confiance : le trio gagnant

La Semaine du Mentoring a démontré une nouvelle fois la capacité novatrice du Centre des Professions Financières à proposer une nouvelle activité fédératrice et intergénérationnelle, afin de répondre au mieux au besoin de ses membres.

Ce trio gagnant a mené la Direction Opérationnelle du Centre des Professions Financières et le Club des Jeunes Financiers à apporter une solution pédagogique adaptée.

Nous constatons avec satisfaction que cet accompagnement est également au cœur des préoccupations des grandes entreprises et même des sociétés de taille moyenne, qui intègrent de plus en plus le mentoring à leurs politiques de RSE. Ceci permettant notamment :

- La collaboration intergénérationnelle pour améliorer l'employabilité,
- La stimulation de leurs expériences pour se maintenir en veille, dans un esprit de développement de carrière,
- L'identification des inspirateurs professionnelles des jeunes actifs en vue notamment d'adapter l'organisation du travail.

Conscient de ce levier, l'État a incorporé au plan « 1 jeune, 1 solution » le programme « 1 jeune, 1 mentor ». Ce programme « vise à accroître le nombre de jeunes qui bénéficient, pendant leur parcours scolaire, dans leurs choix d'orientation ou en phase d'insertion professionnelle, d'un accompagnement par un mentor plus âgé ».

Une 1^{ère} édition couronnée de succès

A l'image de la diversité des métiers recensés au Centre des Professions Financières (Conformité, Gestion d'actifs, Gestion Immobilière, etc...), les mentors bénévoles du Centre se sont mobilisés pour orienter, par des conseils, les mentorés dans leurs projets futurs. Cette initiative d'intérêt général a été un véritable succès qui se mesure aux nombreux retours positifs et d'encouragements laissant déjà présager l'organisation d'une prochaine édition.

Quelles sont les perspectives ?

Les perspectives sont nombreuses et l'engouement des membres pour ce type de projet permet déjà de travailler sur une seconde édition, tout en conservant **les valeurs de la première édition : la fédération entre les générations, la transmission de savoirs par la rencontre & la bienveillance.**

Le développement des outils digitaux a permis aux membres en région (Normandie, Centre-Val de Loire) de participer activement à ce projet organisé à distance. Ces dispositions pourraient, pour une prochaine édition, nous amener à proposer cette activité au niveau national et international, en particulier pour soutenir les étudiants Erasmus et les expatriés en voie de retour en France.

Continuer à soutenir les étudiants et les jeunes professionnels dans leur parcours d'actif reste l'une des missions prioritaires du Club des Jeunes Financiers. L'entraide intergénérationnelle et la fertilisation croisée d'expérience permet à cette nouvelle génération d'avoir conscience de sa place dans le monde professionnel de demain. Et si vous aussi faisiez partie de cette belle aventure ? N'hésitez à nous contacter si vous souhaitez vous associer à la prochaine édition à venir. ■

En quelques mots, comment résumerez-vous votre expérience de cette 1^{ère} Semaine du Mentoring ?

